

SOCIAL & BEYOND



CASE STUDY

Transformació cap a OKRs i Metodologies Àgils



Objectius

Per enfrontar-se al repte de millorar l'entregabilitat i enfocar-se en projectes clau per al negoci, l'empresa va iniciar un procés profund d'anàlisi i transformació.

Aquest procés va començar amb una avaluació detallada dels principals KPIs de l'empresa, seguida d'una sèrie de sessions formatives destinades a explicar el concepte i aplicació dels Objectives and Key Results (OKRs).

Aquestes formacions, destinades tant a equips de negoci com a la companyia en general, van incloure exemples pràctics per ajudar a internalitzar aquest nou enfocament.

Paral·lelament, es va introduir la metodologia Scrum, explicant els seus principis i la seva aplicació en cicles de desenvolupament de dues setmanes, alineats amb els trimestres i enfocats a complir els OKRs establerts. Aquesta iniciativa va ser clau per millorar els processos interns, augmentar l'escalabilitat i l'eficiència, i crear una cultura més dinàmica i orientada a resultats.

La integració d'aquestes metodologies va representar un canvi significatiu en la manera de treballar de l'empresa, orientant-la cap a una major claredat en la presa de decisions i en la prioritització de projectes.

Solucions

Vam adoptar els OKRs com a marc per definir i mesurar objectius clau a l'empresa. La formació en Scrum i el desenvolupament àgil van ajudar a establir cicles de treball més eficients de dues setmanes, centrats en el compliment dels OKRs trimestrals.

Tecnologia

Per a suportar aquesta transformació, vam utilitzar eines de gestió de projectes i seguiment de tasques que faciliten la metodologia àgil i la implementació dels OKRs.

Equip

Tot l'equip, des de direcció fins a desenvolupadors, s'ha involucrat en adoptar OKRs i metodologies àgils.

+34 600 40 60 26

info@elink.cat

www.elink.cat

c/ Sardenya 229

08013 Barcelona

CASE STUDY

Transformació cap a OKRs i Metodologies Àgils



Beneficis

Millora en la traçabilitat:

Amb els OKRs, l'empresa va focalitzar-se en lliuraments que realment aporten valor al negoci, millorant la qualitat i la rellevància del treball.

Focalització en Projectes Clau:

Els OKRs van permetre una major claredat en la selecció i prioritització de projectes, assegurant que els esforços estiguin ben encaminats.

Increment de l'Eficiència:

La implementació de cicles de desenvolupament de dues setmanes i la metodologia Scrum han accelerat el temps de resposta i millorat la productivitat.

Millora en Processos i Escalabilitat:

La nova estructura ha permès escalabilitat i flexibilitat en els processos, adaptant-se millor a canvis i necessitats del negoci.

Cultura Orientada a Resultats:

L'adopció dels OKRs i metodologies àgils ha creat una cultura més dinàmica i enfocada a l'assoliment d'objectius específics i mesurables.